

Virage

Faire reconnaître vos besoins de formation



Identifiez les compétences que vous souhaitez renforcer, liez-les à vos défis actuels, et démontrez en quoi une formation bénéficierait à la fois à votre rôle et à votre organisation. Préparez-vous à demander du soutien (à votre superviseur·e, aux RH, ou aux bailleurs de fonds) pour accéder à une formation en leadership ou à d'autres opportunités de développement professionnel.



Guide de réflexion pour professionnel·les des OBNLs

Comment utiliser cet outil?

Pour utiliser au mieux cette feuille de travail, suivez les étapes suivantes:

- 1. Identifiez **2 à 3 compétences** que vous souhaitez développer. Consultez le tableau ci-dessous pour de l'inspiration.
- 2. Évaluez vos défis actuels et résultats attendus via le questionnaire ci-bas.
- 3. Utilisez cette fiche comme fil conducteur pour une discussion avec votre superviseur·e, ou joignez-la à une demande formelle de formation ou de développement professionnel.

COMPÉTENCES	POINTS FAIBLES	VALEUR AJOUTÉE
Communication & feedback	J'évite les conversations difficiles avec mes collègues ou mon équipe.	J'apprendrai des méthodes structurées pour donner du feedback.
Littératie financière	J'ai de la difficulté à lire ou expliquer les budgets.	Je me sentirai plus à l'aise pour gérer les budgets de projet.
Évaluation & résultats	Je ne sais pas comment démontrer l'impact de notre travail.	Je pourrai développer des indicateurs pertinents.
Conduite de réunions	Nos réunions d'équipe manquent de structure et d'efficacité.	J'apprendrai à concevoir et animer des réunions ciblées.
Gouvernance	Je ne comprends pas bien la répartition des rôles entre le CA et l'équipe.	Je clarifierai les responsabilités et processus décisionnels.
Gestion de projets	Les échéances sont souvent manquées et je n'ai pas d'outil de suivi.	J'apprendrai à planifier, prioriser et gérer la portée des projets.
Motivation d'équipe	Le moral est bas et l'engagement fluctue.	J'obtiendrai des outils pour motiver et reconnaître les efforts de mon équipe.
Budgétisation pour subvention	Nos budgets sont souvent rejetés ou coupés.	Je saurai éviter les erreurs fréquentes dans la conception budgétaire.
Pensée stratégique	Je suis concentré-e sur les tâches quotidiennes et j'ai du mal à prendre du recul.	J'aurai des outils pour penser à long terme et de manière systémique.
Délégation & charge de travail	J'ai tendance à tout faire moi-même, ce qui m'épuise.	Je délèguerai avec plus de clarté et d'assurance.

Virage

Déterminez les compétences que vous souhaitez développer, identifiez les défis actuels auxquels vous êtes confronté et expliquez en quoi la formation sera bénéfique pour votre rôle et votre organisation. Préparez-vous à demander de l'aide à votre supérieur hiérarchique, aux ressources humaines ou à vos bailleurs de fonds pour suivre une formation en leadership ou d'autres opportunités de développement professionnel.

ÉTAPE 1 : QUELLE(S) COMPÉTENCE(S) SOUHAITEZ-VOUS RENFORCER?

Les compétences que je veux développer sont les suivantes:

Exemples : délégation, budgétisation, réflexion stratégique, communication, etc.

ÉTAPE 2 : QUEL(S) DÉFI(S) RENCONTREZ-VOUS PRÉSENTEMENT?

Dans votre rôle actuel, quel(s) défi(s) ou lacune en matière de compétences rencontrez-vous ?

Exemple : J'ai tendance à tout faire moi-même et je ne sais pas comment déléguer efficacement.

ÉTAPE 3 : QU'EST-CE QUE VOUS GAGNERIEZ À AMÉLIORER CETTE COMPÉTENCE?

Comment cela vous rendrait-il plus confiant·e, efficace ou outillé·e dans votre travail?

Exemple : Je me sentirais en contrôle de ma charge de travail et plus à l'aise d'impliquer les autres.

ÉTAPE 4 : COMMENT CELA PROFITERAIT-IL À VOTRE ÉQUIPE OU ORGANISATION?

Quelle serait la valeur ajoutée de cette compétence pour votre organisation?

Exemple : Mon équipe se sentirait plus impliquée, et nous respecterions plus souvent nos échéances.

Suggestions facultatives pour vous aider à préparer votre demande :

- Avez-vous vu cette lacune nuire à un projet ou une dynamique d'équipe?
- À quoi le succès ressemblerait-il si vous développiez cette compétence ?
- Pouvez-vous relier ce besoin à un objectif de l'équipe, à une stratégie ou à une méthode de financement?
- Y a-t-il un bon moment pour faire la demande? (ex. : évaluation annuelle, rédaction de projet, lancement de programme, etc.)